

1

ПОПУЛЯРИЗАЦІЯ STEM-ОСВІТИ ТА ГЕНДЕРНОЇ РІВНОСТІ В ШКОЛІ



1.1. Розвивайте об'єднання та ініціативи в галузі STEM для дівчат:

- Створіть шкільні STEM-клуби та гуртки, де дівчата можуть долучитися до цікавих проектів і досліджень у галузі кібербезпеки.
- Запропонуйте менторство для дівчат від студентів або професіоналів у STEM-галузях.

1.2. Залучайте щонайменше 40% дівчат в освітніх та конкурсних подіях з кібербезпеки:

- Проводьте інформаційні заходи та презентації у школах, де акцент робиться на можливостях у STEM-освіті та кар'єрі в кібербезпеці.
- Залучайте жінок-професіоналів у STEM до проведення воркшопів і майстер-класів для школярів.

1.3. Відзначайте наполегливість дівчат при виконанні навчальних завдань:

- Створіть систему нагород і відзнак для видатних учениць, які проявляють інтерес до STEM та вирішують завдання з кібербезпеки.
- Проводьте щоквартальні або щорічні заходи для відзначення досягнень дівчат у STEM.

1.4. Формуйте та розширюйте STEM-ком'юніті для дівчат, регулярно проводьте заходи з профорієнтації щодо переваг професій, пов'язаних з кібербезпекою:

- Створіть онлайн-форум або спеціальну платформу для обміну досвідом та ресурсами між дівчатами, які цікавляться кібербезпекою.
- Організуйте зустрічі та конференції для студенток і школярок для обговорення та популяризації STEM.

1.5. Підтримуйте регулярні змагання з кібербезпеки для дівчат, передбачайте спеціальні номінації в конкурсах для дівчат:

- Організуйте щорічні чи піврічні змагання та хакатони для дівчат у кібербезпеці зі спеціальними номінаціями.
- Стимулюйте команди, що складаються переважно з дівчат, брати участь у міжнародних змаганнях.

1.6. Розвивайте Soft skills та навички самопрезентації у дівчат, що обирають кібербезпеку як сферу свого зростання:

- Організуйте тренінги та семінари для дівчат з розвитку міжособистих навичок, комунікації та лідерства.
- Проводьте майстер-класи з публічних виступів та підготовки до інтерв'ю.

1.7. Створюйте та активно поширюйте доступний надихаючий контент щодо можливостей та професій у сфері кібербезпеки:

- Ведіть блоги, подкасти або YouTube-канали, де жінки-професіонали у кібербезпеці розповідають про свої досягнення та історії успіху.
- Створюйте інформаційні матеріали про можливості та перспективи кар'єри в кібербезпеці.

1.8. Обов'язково інтегруйте проблематику ґендерної рівності в освітні програми з кібербезпеки:

- Додайте модулі чи уроки з ґендерної рівності та включеності у програми з кібербезпеки.
- Запропонуйте проекти та завдання, що допоможуть студенткам досліджувати різні аспекти ґендеру в кібербезпеці.

2

ПРОВЕДЕННЯ ПРОФОРІЄНТАЦІЇ



- Заохочуйте дівчат до вступу на спеціальності в галузі кібербезпеки, демонструючи практичні приклади успішних випускниць цих спеціальностей.
- Підтримуйте створення освітніх програм у вищих навчальних закладах, що охоплюють всі актуальні спеціальності в галузі кібербезпеки.
- Розробляйте програми профорієнтації, які надають детальну інформацію про спеціальності в галузі кібербезпеки та їх переваги.
- Станьте "амбасадорами кібербезпеки" в вашому оточенні, запрошуйте майбутніх фахівчинь з кібербезпеки в професію, діліться своїм досвідом та стимулюйте інших вступати в цю професію.
- Запрошуйте досвідчених жінок-експертів в кібербезпеці для мотиваційних промов та обговорення можливостей у цій галузі.
- Підтримуйте статус кібербезпеки як модної та перспективної професії, доступної для жінок.
- Підтримуйте "ланцюжок натхнення" через спілкування експертів та експерток з майбутніми фахівчинями в сфері кібербезпеки на всіх рівнях освіти.
- Зміцнюйте позитивний наратив, що фахівці та фахівчині в кібербезпеці - це кіберзахисники та кіберзахисниці.

3

НАВЧАННЯ НА СПЕЦІАЛЬНОСТІ З КІБЕРБЕЗПЕКИ



- Розробляйте та надавайте конкретні та доступні освітні ресурси, які надають можливість здобувати практичний досвід в сфері кібербезпеки. Це можуть бути практичні лабораторії, симуляційні вправи та додаткові матеріали, які сприяють розвитку практичних навичок.

- Активно працюйте над знищенням шкідливих стереотипів та переконань, що обмежують жінок у сфері кібербезпеки. Представляйте позитивні приклади жінок, які досягли відмінних результатів у цій області.
- Боріться зі стереотипами та практиками, що передбачають різні очікування від жінок і чоловіків у питаннях професійних компетенцій. Звертайте увагу на те, що жінки можуть бути ефективними фахівцями у сфері кібербезпеки.
- Підтримуйте підвищення навичок міжособистісного спілкування, роботи в команді та розвитку лідерських якостей у дівчат, що обирають спеціальності з кібербезпеки. Це сприятиме підвищенню їхньої впевненості та успішності у цій галузі.

4

ПІДТРИМКА НА СТАРТІ КАР'ЄРИ



- Розробляйте та впроваджуйте практичні програми розвитку, спрямовані на розвиток дівчат у галузі кібербезпеки, які допоможуть їм залишитися в цій сфері і уникнути переходу на інші спеціалізації.
- Надавайте студенткам старших курсів практичні можливості для досягнення необхідного рівня академічної успішності у технічних дисциплінах.
- Запобігайте дискримінації та булінгу, зокрема на підставі гендеру, віку та інших чутливих характеристик, впроваджуючи практичні механізми для повідомлення про такі випадки та їхнього подолання.
- Дотримуйтесь практичних політик гендерного балансу серед педагогічного складу та керівництва закладу освіти.
- Організуйте практичні програми менторства для студентів та студенток з дотриманням гендерної рівності серед менторів.
- Забезпечуйте 100% розподіл студентів старших курсів на практику з відпрацюванням реальних кейсів, включаючи міжнародні компанії та за кордоном. Організуйте актуальні програми стажування для дівчат в галузі кібербезпеки з акцентом на практичні навички.
- Організуйте практичні спільні заходи з бізнесом для демонстрації реальних можливостей розвитку кар'єри для дівчат в галузі кібербезпеки.
- Надавайте наставницьку підтримку молодим фахівчиням, які розпочинають свій бізнес у сфері кібербезпеки, допомагаючи їм розвивати та удосконалювати свої практичні навички та ідеї.